



INFORMATIONSBROSCHÜRE

# „ARBEITGEBER DER ZUKUNFT“



„Nie war es wichtiger, die richtigen Talente zu gewinnen und zu halten. Nur dadurch lässt sich das steigende Innovationstempo und die Herausforderung der Transformation als Chance nutzen.“

BRIGITTE ZYPRIES, Bundeswirtschaftsministerin a.D.

**DIND** ● Deutsches  
● Innovationsinstitut  
● für Nachhaltigkeit  
● und Digitalisierung

# „ARBEITGEBER DER ZUKUNFT“

ist eine Initiative in Kooperation mit unserem Medienpartner DUP UNTERNEHMER, dem Leitmedium für Transformations- und Zukunftsthemen wie Digitalisierung und Nachhaltigkeit.\*

Auf Basis eines dreistufigen Prüfverfahrens zeichnen wir Unternehmen aus, die sich vor allem in diesen Themenbereichen als besonders zukunftsfähig erweisen.

Mit Hilfe der Auszeichnung wollen wir Unternehmen helfen, auf sich aufmerksam zu machen und im Wettbewerb um die besten Talente zu punkten.

Sind Sie ein „**Arbeitgeber der Zukunft**“? Finden Sie es heraus!

Einfach QR-Code rechts scannen und den kostenfreien SMART COMPANY-Check machen!

Alle weiteren Informationen finden Sie auch unter [arbeitgeber-der-zukunft.de](http://arbeitgeber-der-zukunft.de).

## WER KANN TEILNEHMEN?

Die Initiative richtet sich an alle Unternehmen mit Sitz in Deutschland, unabhängig von Größe oder Branche. Hier ein kleiner Auszug von Unternehmen, die den Check bereits erfolgreich absolviert haben:

TARGO  BANK

bon  
prix  
*it's me!*

ORACLE®

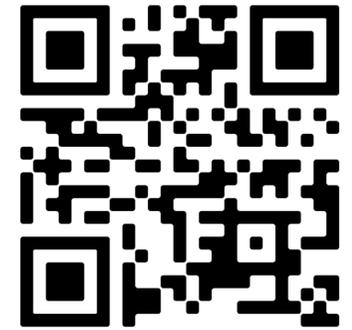
home 

  
Computacenter

IBC  
SOLAR

junited **AUTOGLAS**

  
IB  
Investitionsbank  
Schleswig-Holstein



Machen Sie den Check:  
Der kostenfreie  
SMART COMPANY-Check  
liefert Ihnen erste Erkennt-  
nisse und Empfehlungen.

90  
%

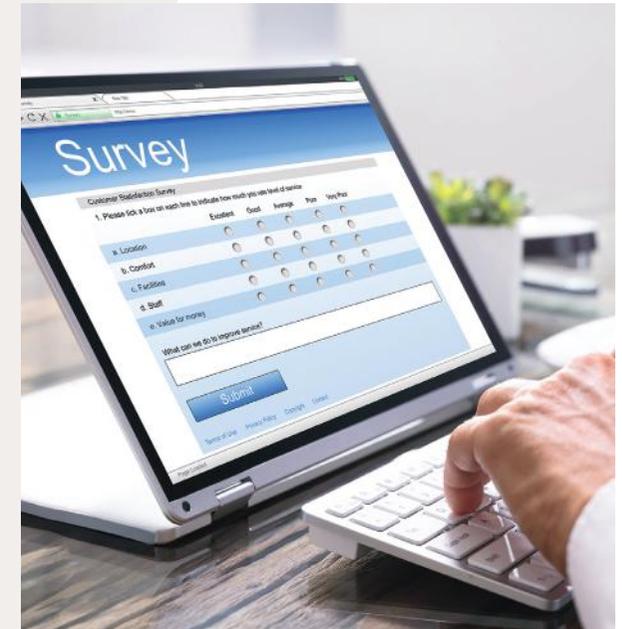
der Unternehmen  
spüren bereits  
heute den  
Fachkräftemangel

# DER PRÜFPROZESS

„Arbeitgeber der Zukunft“ durchlaufen unseren dreistufigen Prüfprozess. Für die Teilnahme entstehen Ihnen keine Kosten. Die Fragen haben wir gemeinsam mit Experten unterschiedlicher Disziplinen entwickelt:

1. Self-assessment per Onlinefragebogen – digital und effizient. Der SMART COMPANY-Check gibt Ihnen in wenigen Minuten erste Erkenntnisse und Empfehlungen.
2. Management Interview, schriftlich oder per Video Call – bequem von überall
3. Außenchecks durch das DIND – Sie müssen nichts weiter tun
  - ▶ Social Listening
  - ▶ Check Ihres digitalen Außenauftritts

Unternehmen, die insgesamt mindestens 300 von maximal 500 möglichen Punkten erreichen, zeichnet das DIND als „Arbeitgeber der Zukunft“ aus. Die ausgezeichneten Unternehmen erhalten einen Abschlussbericht, der die Prüfergebnisse zusammenfasst – kompakt und verständlich. Zusätzlich erhalten Sie das Angebot, die Auszeichnung in Form eines Siegels in Ihrer Kommunikation zu nutzen.



Der Prüfprozess: transparent und praxisnah

## TOP 3 EIGENSCHAFTEN ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

Das wünschen sich Young Professionals dieser Fachrichtungen

### Wirtschaftswissenschaftler

1. Attraktives Grundgehalt
2. Flexible Arbeitsbedingungen
3. Attraktive/spannende Produkte & Dienstleistungen



### Naturwissenschaften

1. Attraktives Grundgehalt
2. Förderung von Work-Life-Balance
3. Förderung zukünftiger Weiterbildung



### Ingenieurwesen

1. Attraktives Grundgehalt
2. Flexible Arbeitsbedingungen
3. Hohes Einkommen in der Zukunft



### IT/Informatik

1. Attraktives Grundgehalt
2. Flexible Arbeitsbedingungen
3. Hohes Einkommen in der Zukunft

# UNSER SIEGEL – IHRE TROPHÄE

Das Siegel „Arbeitgeber der Zukunft“ kennzeichnet die ausgezeichneten Unternehmen und schafft Aufmerksamkeit.

## WARUM EIN SIEGEL?

Schaffen Sie Aufmerksamkeit! Schon Graf Zedtwitz-Arnim behauptete: **„Tue Gutes und rede darüber“**. An diesem Kredo hat sich auch im 21. Jahrhundert nichts geändert. Wer im Wettbewerb um die besten Köpfe bestehen will, muss überzeugend kommunizieren und seinen Erfolg durch Auszeichnungen in der Außen-darstellung zeigen.

Namhafte Siegel können dabei helfen – **sie bieten Orientierung und schaffen Aufmerksamkeit und Vertrauen**. Wie Medaillen im Sport veranschaulichen sie herausragende Leistungen und sind ein elementarer Bestandteil einer umfassenden Employer Branding Strategie.

Laut „Service Monitor 2020“, einer repräsentativen Umfrage von Splendid Research, werden Unternehmen mit Servicesiegel als glaubwürdiger und besser wahrgenommen als Wettbewerber ohne Auszeichnung. Das gilt sowohl für die Außen- als auch für die Innenwirkung.<sup>1</sup> Siegel sind gut fürs Geschäft. Sie stehen für **Sicherheit und Transparenz**. Zwei Motivationsfaktoren, die besonders **für jüngere Arbeitnehmer der Generation Z wichtig bei ihrer Arbeitgeberauswahl sind**.<sup>2</sup>

## WARUM UNSER SIEGEL?

Unser Siegel „Arbeitgeber der Zukunft“ legt den Fokus auf **Digitalisierung** und **Nachhaltigkeit**. Wichtige Aspekte für die Erfolgsaussichten und die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen. Das interessiert vor allem **junge, hochqualifizierte Arbeitnehmerinnen** und **Arbeitnehmer**.



„Arbeitgeber der Zukunft“:  
Unser Siegel nimmt Themen wie Digitalisierung und Nachhaltigkeit in den Fokus.

Quellen: <sup>1</sup>Splendid Research Servicesiegel Monitor 2020. Eine repräsentative Umfrage unter 2.456 in Deutschland lebenden Personen zwischen 18 und 69 Jahren zu Bekanntheit, Vertrauen und Zielgruppen von Servicesiegeln sowie deren Einfluss auf das Kaufverhalten. Mehr Infos unter [splendid-research.com](https://splendid-research.com)

<sup>2</sup>[hr-monkeys.de/generation-z/](https://hr-monkeys.de/generation-z/)

# EINE AUSZEICHNUNG – VIELFÄLTIGER NUTZEN

Wir bieten Ihnen an, das Siegel „Arbeitgeber der Zukunft“ in sämtlichen Medien sowohl inner- als auch außerhalb des Unternehmens zu nutzen!

Hier einige Anwendungsbeispiele:

- ▶ Auf Ihrer Webseite
- ▶ In Ihren Social Media Kanälen
- ▶ Auf Bewerbungsplattformen
- ▶ In Ihrem Newsletter
- ▶ Für Ihre CRM Maßnahmen
- ▶ In sämtliche Kommunikationsmittel von der E-Mail Signatur, über das Briefpapier oder in Broschüren
- ▶ In werblichen- und/ oder Stellenanzeigen
- ▶ Auf Messen und sonstigen Veranstaltungen
- ▶ Zur Mitarbeitermotivation

Gerne unterstützt Sie unser Medienpartner DUP UNTERNEHMER bei der Ausarbeitung Ihres individuellen Kommunikationsplans.

## PREISE

Für eine einjährige Siegelnutzung in allen Medien staffeln sich die Preise\* nach Mitarbeiteranzahl der ausgezeichneten Unternehmen wie folgt:

≤ 50 Mitarbeiter	<b>2900,- €</b>
≤ 200 Mitarbeiter	<b>4900,- €</b>
> 200 Mitarbeiter	<b>6900,- €</b>

**Nutzen Sie das Siegel in Ihren Stellenanzeigen:**  
Finden Sie hochqualifizierte Mitarbeiter



\*Alle Preise verstehen sich netto zzgl. der gesetzlichen MWSt. Der Nutzungszeitraum beginnt mit dem Zahlungseingang der Lizenzgebühr. Details zu den Nutzungsbedingungen entnehmen Sie bitte unserer Lizenzvereinbarung unter [www.arbeitgeber-der-zukunft.de/lizenzvereinbarung](http://www.arbeitgeber-der-zukunft.de/lizenzvereinbarung).

# EINE STARKE PARTNERSCHAFT

## DIND

Ihr Erfolg ist unser Anliegen! Als **Deutsches Innovationsinstitut für Nachhaltigkeit und Digitalisierung (DIND)** unterstützen wir Unternehmen, die besten Talente in Zeiten des Fachkräftemangels zu finden. DIND kooperiert mit Partnern und Experten aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik, führt unabhängige Studien durch und prüft Unternehmen auf wichtige Aspekte für deren Zukunftsfähigkeit.

## DUP UNTERNEHMER – MEDIENPARTNER

Das Kürzel DUP steht für „Deutsche Unternehmer Plattform“ – und spiegelt damit den Bedarf des Mittelstands nach einem Ort des Austauschs über die Themen der Zukunft wider. Die Auseinandersetzung mit Megatrends wie Digitalisierung und Nachhaltigkeit findet über maßgeschneiderten Content statt, den die Redaktion der Deutschen Unternehmer Plattform nach einem ganzheitlichen Ansatz, passgenau für die unterschiedlichen on- und offline Kanäle kreiert. So finden die Zielgruppen beispielsweise die über Videocasts generierten Inhalte entsprechend aufbereitet auch auf unserer Website, in Newslettern oder im Print-Magazin, das im Medienverbund mit „Handelsblatt“ und „Wirtschaftswoche“ erscheint, wieder.



## KONTAKT

Möchten Sie Ihr Unternehmen als „Arbeitgeber der Zukunft“ präsentieren?

Dann melden Sie sich bei uns!

---

DIND GmbH  
Schanzenstraße 70  
20357 Hamburg  
Tel.: +49 40 46 88 32-601,  
E-Mail: [kontakt@dind.info](mailto:kontakt@dind.info)  
[www.dind.info](http://www.dind.info)